



**USULAN PROGRAM KREATIVITAS MAHASISWA**

**ANALISIS PENGARUH KINERJA PIMPINAN TERHADAP  
KARYAWAN DAN DAMPAKNYA BAGI ORGANISASI**

**BIDANG KEGIATAN:  
PKM - PENELITIAN**

Diusulkan oleh :

Ketua	: Ayu Rizki Yuniarti	NIM B12.2010.01680
Anggota	: 1). Sri Hardini	NIM D11.2010.01199
	2). Dina Rusdiana Sari	NIM A12.2010.05384

**UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO  
SEMARANG**

**2013**

## PENGESAHAN USULAN PKM-PENELITIAN

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| 1. Judul Kegiatan                     | : Analisis Pengaruh Kinerja Pimpinan terhadap Karyawan dan Dampaknya bagi Organisasi |
| 2. Bidang Kegiatan                    | : PKM-P  |
| 3. Ketua Pelaksana Kegiatan           |  |
| a. Nama Lengkap                       | : Ayu Rizki Yuniarti   |
| b. NIM                                | : B12.2010.01680   |
| c. Jurusan                            | : Akuntansi  |
| d. Universitas/Institut/Politeknik    | : Universitas Dian Nuswantoro  |
| e. Alamat Rumah dan No Tel./HP        | : Jalan Nakula No 11 Pekalongan  |
| f. Alamat email                       | : ayu.rizki.yuniarti@gmail.com   |
| 4. Anggota Pelaksana Kegiatan/Penulis | : 3 orang  |
| 5. Dosen Pendamping                   |  |
| a. Nama Lengkap dan Gelar             | : Mahmud, SE, MM   |
| b. NIDN                               | : 0604076701   |
| c. Alamat Rumah dan No Tel./HP        | : Perum Taman Bukit Asri BF 104 RT 06<br>Rw 07 Semarang                              |
| 6. Biaya Kegiatan Total               |  |
| a. Dikti                              | : Rp 12.000.000,00   |
| b. Sumber lain (sebutkan . . . )      | : Rp -   |
| 7. Jangka Waktu Pelaksanaan           | : 5 bulan  |

Semarang, 18 Oktober 2013

Menyetujui

Program Studi

Ketua Pelaksana Kegiatan

(Yulita Setiawanta, SE, M.si)

NPP. 0686.11.2000.233

(Ayu Rizki Yuniarti)

NIM. B12.2010.01680

Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan

Dosen Pendamping

(Usman Sudiby, S.SI, M.Kom)

NPP. 0686.11.1996.100

(Mahmud, SE, MM)

NIDN. 0604076701

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
RINGKASAN .....	iv
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Luaran Yang Diharapkan .....	3
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
BABII TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Pengembangan Organisasi.....	5
2.1.1 Teori Organisasi Klasik .....	5
2.1.2 Teori Organisasi Neoklasik .....	5
2.1.3 Teori Organisasi Modern .....	6
BABIII METODE PENELITIAN.....	7
3.1 Jenis Penelitian .....	7
3.2 Sumber Data .....	7
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	7
3.4 Analisis Data .....	8

BABIV BIAYA DAN JADWAL KEGIATAN.....	9
4.1 AnggaranBiaya .....	9
4.2 JadwalKegiatan.....	10

#### DAFTAR PUSTAKA

#### LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata Ketua dan Anggota

Lampiran 2. Justifikasi Anggaran Kegiatan

Lampiran 3. Susunan Organisasi Tim Peneliti dan Pembagian Tugas

Lampiran 4. Surat Pernyataan Ketua Penelian

## **RINGKASAN**

Setiap organisasi harus melakukan perubahan baik karena adanya tekanan dari lingkungan internal maupun eksternal. Hal ini dikarenakan organisasi merupakan suatu bagian dari sistem yang lebih besar yaitu sistem sosial sehingga disini keberadaan suatu organisasi dapat dipengaruhi dan mempengaruhi lingkungan. Pada dasarnya organisasi bersifat dinamis, yang berarti harus berkembang sesuai dengan tuntutan masyarakat karena masyarakat semakin sejahtera dan pandai sehingga mereka akan menuntut pelayanan yang lebih baik.

Permasalahan yang sering muncul disini adalah bahwa klien seringkali tidak sadar bahwa kondisi organisasinya sedang tidak baik. Selain itu, seringkali mereka menutup-nutupi masalah yang sedang terjadi. Padahal konsultan dalam melakukan tugasnya membutuhkan informasi yang valid agar dapat mendiagnosis permasalahan yang ada di organisasi tersebut kemudian memberikan alternatif di dalam memecahkan persoalan tersebut. Jika informasi yang diberikan pada konsultan tidak benar, maka pendiagnosisan masalah menjadi salah sehingga pemecahan masalahannya juga tidak tepat.

Berdasarkan rincian masalah yang akan diteliti, maka penelitian akan dilakukan dengan tujuan sebagai berikut untuk mengetahui Hasil Diagnosis Organisasi yang telah dilakukan penelitian pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah dan untuk mengetahui solusi pemecahan masalah dalam penelitian terhadap diagnosis organisasi pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah.

Sumber data yang dijadikan penelitian ini dibagi menjadi dua yaitu, data primer dan data sekunder. Data primer yaitu data yang langsung berkaitan dengan masalah yang diteliti (obyek research). Seperti buku-buku dan karya tulis ilmiah. Data sekunder yaitu data yang mendukung obyek penelitian, mendukung data primer dan sebagai pelengkap data primer.

Pada penelitian ini menggunakan analisis non-statistika karena hal ini sesuai dengan penelitian yang bersifat kualitatif. Sedangkan untuk metode analisis, menggunakan metode analisis dokumen yang disajikan secara deskriptif, yaitu menganalisis data-data, dokumen-dokumen resmi yang tersedia yang berguna dibidangnya masing-masing. Teknik yang dipakai dalam pengumpulan data yang berhubungan dengan penelitian kualitatif bersumber pada bahan bacaan dilakukan dengan tehnik studi kepustakaan.

# BAB 1

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Setiap organisasi harus melakukan perubahan baik karena adanya tekanan dari lingkungan internal maupun eksternal. Hal ini di karenakan organisasi merupakan suatu bagian dari sistem yang lebih besar yaitu sistem sosial sehingga disini keberadaan suatu organisasi dapat dipengaruhi dan mempengaruhi lingkungan. Pada dasarnya organisasi bersifat dinamis, yang berarti harus berkembang sesuai dengan tuntutan masyarakat karena masyarakat semakin sejahtera dan pandai sehingga mereka akan menuntut pelayanan yang lebih baik. Dengan adanya perubahan organisasi masyarakat mengharapkan kinerja organisasi akan lebih responsif, baik terhadap lingkungannya maupun tuntutan anggotanya. Perubahan organisasi ini dapat berupa perubahantujuan dan strategi-strategi, teknologi, desain pekerjaan, struktur, proses-proses, sumber daya manusia, dan lain-lain. Agar perubahan tersebut tidak terlalu menimbulkan hal-hal negatif, setiap organisasi perlu mengadakan suatu perubahan berencana.

Proses perubahan pada umumnya menimbulkan sikap dan perilaku saat ini yaitu *unfreezing*, proses perubahan pada nilai-nilai yang baru yaitu *moving*, dan akhirnya proses pembekuan nilai-nilai yang baru agar tidak kembali pada tindakan yaitu *refreezing*. Sejumlah isu-isu kunci dan problem harus dihadapi selama dalam proses perubahan. Pertama adalah, diagnosis yang akurat mengenai situasi dan kondisi saat ini. Kedua adalah, penolakan yang ditimbulkan karena berubah merupakan tindakan yang sulit dilakukan di karenakan mereka belum terbiasa, sehingga muncul perasaan cemas dalam melakukan suatu perubahan. Terakhir adalah, isu pelaksanaan evaluasi yang memadai dari usaha perubahan yang sukses, dimana evaluasi-evaluasi semacam itu kebanyakan lemah atau bahkan tidak ada sama sekali.

Untuk menyusun suatu perencanaan perubahan perlu dilakukan suatu diagnosis organisasi. Diagnosis organisasi adalah proses menemukan penyebab pokok dari masalah-masalah organisasi dengan menggunakan prinsip kolaboratif. Kegiatan diagnosis organisasi dapat dilakukan oleh organisasi yang bersangkutan maupun dengan bantuan pihak luar. Proses diagnosis organisasi terdiri dari identifikasi masalah, pengumpulan data, analisis data, umpan balik, identifikasi wilayah masalah, memotivasi klien dalam menyelesaikan masalahnya, dan diagnosis intervensi.

Permasalahan yang sering muncul disini adalah bahwa klien seringkali tidak sadar bahwa kondisi organisasinya sedang tidak baik. Selain itu, seringkali mereka menutup-nutupi masalah yang sedang terjadi. Padahal konsultan dalam melakukan tugasnya membutuhkan informasi yang valid agar dapat mendiagnosis permasalahan yang ada di organisasi tersebut kemudian memberikan alternatif di dalam memecahkan persoalan tersebut. Jika informasi yang diberikan pada konsultan tidak benar, maka pendiagnosisan masalah menjadi salah sehingga pemecahan masalahnya juga tidak tepat. Bukannya organisasi itu akan bertambah baik kondisinya, justru organisasi itu akan tambah memburuk kondisinya karena permasalahannya tidak kunjung diselesaikan sehingga berlarut-larut dan menjadi semakin besar. Dalam melakukan perubahan, dibutuhkan pimpinan yang proaktif, sadar akan kondisi organisasinya, serta memiliki komitmen yang kuat. Karena adapula pimpinan yang memberikan informasi yang benar mengenai kondisi organisasi yang sebenarnya namun setelah konsultan melakukan diagnosis masalah dan memberikan solusi akan tetapi pimpinan tidak melakukan apa yang disarankan oleh konsultan itu sehingga kegiatan diagnosis organisasi ini menjadi tidak ada gunanya. Dengan adanya pimpinan yang bersifat proaktif, sadar akan kondisi organisasinya, serta memiliki komitmen yang kuat diharapkan ia mampu melakukan perubahan organisasi untuk menuju ke arah yang lebih baik.

## **1.2 Perumusan Masalah**

1. Bagaimana Hasil Diagnosis Organisasi pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah ?
2. Bagaimana Solusi untuk Pemecahan Masalah terhadap Diagnosis Organisasi pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah ?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rincian masalah yang akan diteliti, maka penelitian akan dilakukan dengan tujuan sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui Hasil Diagnosis Organisasi yang telah dilakukan penelitian pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah.
2. Untuk mengetahui solusi pemecahan masalah dalam penelitian terhadap diagnosis organisasi pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah.

## **1.4 Luaran Yang Diharapkan**

Luaran yang diharapkan dengan adanya Program Kreativitas Mahasiswa Penelitian (PKMP) yang hendak dilaksanakan ini adalah menemukan hasil karya melalui penelitian pada bidang ilmu yang terkait berupa artikel yang dapat memberi informasi tentang *Analisis Pengaruh Kinerja Pimpinan terhadap Karyawan dan Dampaknya bagi Organisasi*.



## **1.5 Manfaat Penelitian**

### a) Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan masukan, bahan pertimbangan dan sumbangan pemikiran bagi organisasi-organisasi public, organisasi yang dimiliki oleh pemerintah khususnya organisasi pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah.

### b) Teoritis

Hasil penelitian ini di tinjau dari sisi teoritis diharapkan dapat dipergunakan sebagai bahan referensi bagi peneliti untuk mengembangkan pengetahuan di bidang organisasi public.

## **BAB II**

### **Tinjauan Pustaka**

#### **2.1 Pengembangan Organisasi**

Sejarah Pengembangan Organisasi sangat erat hubungannya dengan teori organisasi. Teori Organisasi meliputi teori organisasi klasik, teori organisasi neoklasik, dan teori organisasi modern.

##### **2.1.1 Teori Organisasi Klasik**

Teori klasik (classical theory) kadang-kadang disebut juga teori tradisional yang berisi konsep-konsep tentang organisasi mulai tahun 1800 (abad 18).

Dalam teori ini, organisasi secara umum digambarkan oleh para teoritis klasik sebagai organisasi yang sangat tersentralisasi dan tugas-tugasnya terspesialisasi, serta memberikan petunjuk mekanistik structural yang kaku dan tidak mengandung kreatifitas. Dalam teori ini organisasi didefinisikan sebagai struktur hubungan, kekuasaan-kekuasaan, tujuan-tujuan, peranan-peranan, kegiatan-kegiatan, komunikasi dan faktor-faktor lain bila orang-orang bekerja sama. Teori Klasik berkembang dalam 3 aliran yaitu: teori birokrasi, teori administrasi, dan manajemen ilmiah.

##### **2.1.2 Teori Organisasi Neoklasik**

Teori Neoklasik secara sederhana dikenal sebagai aliran hubungan manusiawi (The Human Relation Movement). Teori neoklasik dikembangkan atas dasar teori klasik. Dasar teori ini adalah menekankan pentingnya aspek psikologis dan social karyawan sebagai individu maupun sebagai bagian kelompok kerjanya. Perkembangan teori neoklasik dimulai dengan inspirasi percobaan-percobaan yang dilakukan di Hawthorne dan dari tulisan Hugo Munsterberg.

Percobaan-percobaan ini dilakukan dari tahun 1924 sampai 1932 yang

menandai permulaan perkembangan teori hubungan manusiawi dan merupakan kristalisasi teori neoklasik. Pada akhirnya percobaan Hawthorne menunjukkan bagaimana kegiatan kelompok-kelompok kerja kohesif sangat berpengaruh pada operasi organisasi. Dalam hal pembagian kerja, teori neoklasik mengemukakan perlunya hal-hal sebagai berikut:

- Partisipasi
- Perluasan kerja
- Manajemen bottom-up

### **2.1.3 Teori Organisasi Modern**

Teori modern biasanya disebut juga sebagai analisa sistem pada organisasi. Teori modern melihat bahwa semua unsur organisasi sebagai satu kesatuan dan saling ketergantungan, yang di dalamnya mengemukakan bahwa organisasi bukanlah suatu sistem tertutup yang berkaitan dengan lingkungan yang stabil, akan tetapi organisasi merupakan sistem terbuka.

Teori modern dikembangkan tahun 1950, dalam banyak hal yang mendalam teori modern dengan klasik berbeda, perbedaan tersebut diantaranya:

- Teori Klasik memusatkan pandangannya pada analisa dan deskripsi organisasi, membicarakan konsep koordinasi, scalar dan vertikal.
- Teori Modern menekankan pada perpaduan dan perancangan menjadikan pemenuhan suatu kebutuhan yang menyeluruh, lebih dinamis dan lebih banyak variabel yang dipertimbangkan.

Teori Modern menunjukkan tiga kegiatan proses hubungan universal yang selalu muncul pada sistem manusia dalam perilakunya berorganisasi, yaitu: Komunikasi, Konsep keseimbangan dan Proses pengambilan keputusan

## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

#### **3.1 Jenis Penelitian**

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian pustaka (library research), yaitu dengan mengumpulkan data-data, melalui peninggalan tertulis terutama berupa buku-buku, makalah, pendapat, teori-teori, hukum-hukum dan lainnya yang berhubungan dengan masalah penelitian.

#### **3.2 Sumber data**

Sumber data yang dijadikan penelitian ini dibagi menjadi dua yaitu, data primer dan data sekunder. Data primer yaitu data yang langsung berkaitan dengan masalah yang diteliti (obyek research). Seperti buku-buku dan karya tulis ilmiah. Data sekunder yaitu data yang mendukung obyek penelitian, mendukung data primer dan sebagai pelengkap data primer. Seperti buku-buku umum, Koran, Majalah, Jurnal, Tabloit dan lain sebagainya yang mendukung data primer.

#### **3.3 Teknik pengumpulan data**

Teknik yang dipakai dalam pengumpulan data yang berhubungan dengan penelitian kualitatif bersumber pada bahan bacaan dilakukan dengan tehnik studi kepustakaan, yaitu dengan langkah-langkah sebagai berikut :

- a. Melakukan inventarisasi judul-judul bahan pustaka yang berhubungan dengan masalah penelitian.
- b. Melakukan pemilihan isi dalam bahan pustaka tersebut. Hal ini dapat dilakukan dengan cara pemilihan topik dalam daftar isi atau sub bab judul dalam masing-masing bahan.

- c. Melakukan penelaahan pada sisi tulisan dalam bahan pustaka tersebut. Penelaahan ini dengan cara pemilihan unsur-unsur informasi terutama konsep dari teori dan metodologi yang berhubungan dengan masalah penelitian.
- d. Melakukan pengelompokan hasil bacaan yang telah ditulis tersebut sesuai dengan rumusan yang tercantum dalam masalah dan pertanyaan penelitian.

### **3.4 Analisis Data**

Proses selanjutnya setelah pengolahan data adalah analisis data. Tujuan analisa ini adalah untuk menyederhanakan, sehingga mudah ditafsirkan. Ada dua cara yang digunakan dalam menganalisa data yaitu, analisis non-statistika dan analisis statistika. Analisis non-statistika adalah analisis yang tidak dilakukan melalui perhitungan statistik. Kegiatan analisis dengan cara ini dilakukan dengan cara membaca data yang telah diolah. Sedangkan analisa statistika adalah analisis yang dilakukan melalui perhitungan stastistika untuk membaca data yang telah diolah.

Namun pada penelitian ini menggunakan analisis non-statistika karena hal ini sesuai dengan penelitian yang bersifat kualitatif. Sedangkan untuk metode analisis, menggunakan metode analisis dokumen yang disajikan secara deskriptif, yaitu menganalisis data-data, dokumen-dokumen resmi yang tersedia yang berguna dibidangnya masing-masing. Di dalam analisis dokumen data yang diungkapkan belum terlalu lama sehingga belum dikelompokkan sebagai peninggalan sejarah. Di karenakan menggunakan analisis non statistik maka disajikan secara deskriptif berupa uraian-uraian yang bertujuan untuk mempertegas hipotesa-hipotesa yang akhirnya dapat membantu dalam pembentukan teori baru.

## BAB IV

### BIAYA DAN JADWAL KEGIATAN

#### 4.1 AnggaranBiaya

No	Jenis Pengeluaran	Biaya (Rp)	Persentase (%)
1	PeralatanPenunjang	3.000.000	25 %
2	BahanHabisPakai	4.200.000	35 %
3	Perjalanan	3.000.000	25%
4	Lain-lain: administrasi, publikasi, seminar, laporan, dll	1.800.000	15%
Jumlah		12.000.000	100%

## 4.2 Jadwal Kegiatan

Jadwal kegiatan yang akan dilaksanakan sudah dirinci dan ditetapkan sebagai berikut:

No	Kegiatan	Bulan I				Bulan II				Bulan III				Bulan IV			
		I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1.	Persiapan																
	-Persiapan kendaraan	■															
	-Persiapan penelitian			■	■												
2.	Pelaksanaan																
	a. Pengumpulan Data					■	■	■	■								
	b. Pengolahan Data									■	■	■	■	■			
3.	Analisis Data													■	■	■	■
4.	Penyusunan Laporan													■	■	■	■

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus Darma. 2001. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jilid 1. Erlangga. Jakarta
- Hani Handoko, T. 2004. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Siagian, Sondang. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Simamora. Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Wursanto. 2001. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Wursanto. 2005. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Andi. Yogyakarta.



## Lampiran 1

### Biodata Ketua dan Anggota

#### A. Identitas Diri

1	Nama Lengkap	Ayu Rizki Yuniarti
2	Jenis Kelamin	Perempuan
3	Program Studi	Akuntansi
4	NIM	B12.2010.01680
5	Tempat dan Tanggal Lahir	Pekalongan, 24 Juni 1992
6	E-mail	<a href="mailto:Ayu.rizki.yuniarti@gmail.com">Ayu.rizki.yuniarti@gmail.com</a>
7	Nomor Telepon/HP	085641050350

#### B. Riwayat Pendidikan

	SD	SMP	SMA
Nama Institusi	SD Panjang Wetan 1	SMP Negeri 2	SMA Negeri 1
Jurusan	-	-	IPA
Tahun Masuk-Lulus	1998-2004	2004-2007	2007-2010

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan secara hukum. Apabila di kemudian hari ternyata dijumpai ketidaksesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima sanksi. Demikian biodata ini saya buat dengan sebenarnya untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam pengajuan Hibah Program Kreativitas Mahasiswa Penelitian.

Semarang, 18 Oktober 2013  
Ketua Pelaksana Kegiatan,

( Ayu Rizki Yuniarti )  
NIM. B12.2010.01680

## Biodata Ketua dan Anggota

### A. Identitas Diri

1	Nama Lengkap	Sri Hardini
2	Jenis Kelamin	Perempuan
3	Program Studi	Kesehatan Masyarakat
4	NIM	D12.2010.01199
5	Tempat dan Tanggal Lahir	Tegal, 7Desember 1992
6	E-mail	<a href="mailto:ade_dhinie@ymail.com">ade_dhinie@ymail.com</a>
7	Nomor Telepon/HP	089667042327

### B. Riwayat Pendidikan

	SD	SMP	SMA
Nama Institusi	SD Negeri 2 Tegal	SMP Negeri 17 Tegal	SMA Negeri 5 Tegal
Jurusan	-	-	IPS
Tahun Masuk-Lulus	1998-2004	2004-2007	2007-2010

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan secara hukum. Apabila di kemudian hari ternyata dijumpai ketidaksesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima sanksi. Demikian biodata ini saya buat dengan sebenarnya untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam pengajuan Hibah Program Kreativitas Mahasiswa Penelitian.

Semarang, 18 Oktober 2013  
Anggota Pelaksana Kegiatan,

( Sri Hardini )  
NIM. D11.2010.01199

## Biodata Ketua dan Anggota

### A. Identitas Diri

1	Nama Lengkap	Dina Rusdiana Sari
2	Jenis Kelamin	Perempuan
3	Program Studi	Teknologi Informatika
4	NIM	B12.2010.05384
5	Tempat dan Tanggal Lahir	Rembang, 2 Juni 1990
6	E-mail	<a href="mailto:ienz.drs@gmail.com">ienz.drs@gmail.com</a>
7	Nomor Telepon/HP	085727772650

### B. Riwayat Pendidikan

	SD	SMP	SMA
Nama Institusi	SD Kutoharjo 3 Rembang	SMP OV Slamet Riyadi Rembang	SMA Negeri 2 Rembang
Jurusan	-	-	IPA
Tahun Masuk- Lulus	1998-2004	2004-2007	2007-2010

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan secara hukum. Apabila di kemudian hari ternyata dijumpai ketidaksesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima sanksi. Demikian biodata ini saya buat dengan sebenarnya untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam pengajuan Hibah Program Kreativitas Mahasiswa Penelitian.

Semarang, 18 Oktober 2013  
Anggota Pelaksana Kegiatan,

( Dina Rusdiana Sari )  
NIM. A12.2010.05384

## Lampiran 2

### Justifikasi Anggaran Kegiatan

#### 1. Peralatan Penunjang

Material	Justifikasi Pemakaian	Kuantitas	Harga Satuan (Rp)	Keterangan
Laptop	Untuk Mengetik Hasil Penelitian	1 Buah	2.500.000	
Printer	Untuk Mencetak Hasil Penelitian	1 Buah	500.000	
SUB TOTAL (Rp)				3.000.000

#### 2. Bahan Habis Pakai

Material	Justifikasi Pemakaian	Kuantitas	Harga Satuan (Rp)	Keterangan
Alat Tulis (Pensil, Pena, Tipe-x, Penggaris, dll)	Untuk Keperluan Mencatat (Notulen)	1 Bandel	200.000	
Buku	Untuk Pencatatan Hasil Penelitian	2 Pack	50.000	
Kertas	Untuk Print Out Hasil Penelitian	10 Rim	50.000	
Catridge (htm & wrn)	Untuk Print Out Hasil Penelitian	8 Buah	200.000	
Tinta (htm & wrn)	Untuk Print Out Hasil Penelitian	6 Buah	50.000	
Internet	Untuk Mencari Informasi	5 Bulan	200.000	
Flashdisk 32GB	Untuk Menyimpan Data Sementara	2 Buah	200.000	
DVD Blank	Untuk Menyimpan Data Final	10 Buah	10.000	
SUB TOTAL (Rp)				4.200.000

### 3. Perjalanan

Material	Justifikasi Perjalanan	Kuantitas	Harga Satuan (Rp)	Keterangan
Transportasi (3 org x 20)	Ke Dinas Pariwisata guna Penelitian	60 Frekuensi	50.000	-
SUB TOTAL (Rp)				3.000.000

### 4. Lain-lain

Material	Justifikasi Perjalanan	Kuantitas	Harga Satuan (Rp)	Keterangan
Laporan	Untuk Pelaporan	1 Bandel	200.000	-
Seminar Penelitian	Untuk Mengikuti Seminar Penelitian	2 Pertemuan	200.000	-
Biaya Makan (3 org x 20)	Untuk Biaya Makan	60 Frekuensi	20.000	
SUB TOTAL (Rp)				1.800.000
Total (Keseluruhan)				Rp 12.000.000

### Lampiran 3

#### Susunan Organisasi Tim Kegiatan dan Pembagian Tugas

No	Nama / NIM	Program Studi	Bidang Ilmu	Alokasi Waktu	Uraian Tugas
1	Ayu Rizki Yuniarti	Akuntansi	Pimpinan	5 jam/ minggu	Memimpin Semua Kegiatan
2	Sri Hardini	Kesehatan Masyarakat	Sekretaris	5 jam/ minggu	Pembukuan
3	Dina Rusdiana Sari	Teknologi Informatika	Bendahara	5 jam/ minggu	Mengelola Keuangan

## Lampiran 4



## UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO

Jl. Imam Bonjol No. 205 – 207 Semarang 50131

Telp (024) 3517261, 3560567, 3541140, 3582877, Fax (024) 3569684

Homepage : <http://www.dinus.ac.id>; e-mail : sekretariat @dinus.ac.id

---

### SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ayu Rizki Yuniarti  
NIM : B12.2010.01680  
Program Studi : S1-Akuntansi  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa usulan saya dengan judul:

**“Analisis Pengaruh Kinerja Pimpinan terhadap Karyawan dan Dampaknya bagi Organisasi”**

yang diusulkan untuk tahun anggaran 2013 **bersifat original dan belum pernah dibiayai oleh lembaga atau sumber dana lain.**

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan mengembalikan seluruh biaya penelitian yang sudah diterima ke kas negara.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Semarang, 18 Oktober 2013

Mengetahui,  
Pembantu Rektor/Ketua  
Bidang kemahasiswaan,

Yang menyatakan,

(Usman Sudibyo, S.Si, M.Kom)  
NPP. 0686.11.1996.100

( Ayu Rizki Yuniarti )  
NIM B12.2010.01680

## Lampiran 5

### **SURAT PERNYATAAN KESEDIAAN KERJASAMA DARI MITRA USAHA DALAM PELAKSANAAN PROGRAM KREATIVITAS MAHASISWA**

Yang bertandatangan di bawah ini,

Nama : \_\_\_\_\_

Pimpinan Mitra Usaha : \_\_\_\_\_

Bidang Usaha : \_\_\_\_\_

Alamat : \_\_\_\_\_

Dengan ini menyatakan **Bersedia untuk Bekerjasama dengan Pelaksana Kegiatan Program Kreativitas Mahasiswa “Analisis Pengaruh Kinerja Pimpinan terhadap Karyawan dan Dampaknya bagi Organisasi”**

Nama Ketua Tim Pengusul : Ayu Rizki Yuniarti

Nomor Induk Mahasiswa : B12.2010.01680

Program Studi : Strata 1

Nama Dosen Pembimbing : Mahmud, SE, MM

Perguruan Tinggi : Universitas Dian Nuswantoro

guna menerapkan dan/atau mengembangkan IPTEKS pada tempat usaha kami.

Bersama ini pula kami nyatakan dengan sebenarnya bahwa di antara pihak Mitra Usaha dan Pelaksana Kegiatan Program tidak terdapat ikatan kekeluargaan dan ikatan usaha dalam wujud apapun juga.

Demikian Surat Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanggung jawab tanpa ada unsur pemaksaan di dalam pembuatannya untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 18 Oktober 2013

Yang menyatakan,

Meterai Rp6.000,-

Tanda tangan dan Cap  
( Nama Pemimpin Mitra)